



## פרוטוקול ישיבת מליאה מספר 15 מיום 28 יוני 2020 (ו' תמוז תש"ף)

### אודיטורים בי"ס העמק המערבי, יפעת

#### נוכחים:

אייל בצר	אבי סמוביץ	דליה אייל	שי יזרעאלי	בן זייד
יעקב איציק	זיו ורהפטיג	אפי קידרון	איתי אדמון	רמי יחיא
אברהם כץ	יריב בן עזר	גבריאל קנץ	רחל בן חורין	יוסי גת
אלי בראל	עומר סעאידה	רפאל פלט	יאיר כץ	שיר פרסאי ברניב
יוחאי פורת	רז קרני	צליל אבני	אילן הרן	יובל גולדשטיין
ארז יפלח	יורם רז	ארז בלסקי	תמי נתיב	מירה גלס
נועם הולנדר	גל בריל	אורי קירי	דורית סלע	שמוליק דודאי
שמר ויניק				

#### התנצלו:

אייל ליבוביץ	איריס גורמן	ישראל ויזל		
--------------	-------------	------------	--	--

#### לא נכחו:

אלי בן סימון	סוואעד טאהא	אילן סופר	עודד טל	ערן בררבי
--------------	-------------	-----------	---------	-----------

**משתתפים:** רינת זונשיין, עו"ד עודד דונג, שגיא ויניץ, דובי וינגרטן, מירי שריג, אלי יהודה, מורן ניר

#### על סדר היום:

##### **דיווחי ראש המועצה**

- הוספת 2 נושאים לסדר היום** (תיקון תקנון עמותת הספורט כחול לבן, הסדרת תביעת תחנת שאיבה כפר יהושע)
- היכרות עם יפתח גיא – מנהל אגף החינוך
- הצגת המסע החינוכי
- אישור פרוטוקול קודם
- שינוי תקנון יובלי העמק
- הסדרת תכנית מפורטת תחנת שאיבה כפר יהושע (יובלי העמק)
- תמיכות מועצה לשנת 2020 – עדכון
- עומס מלוות מועצה - עדכון
- צו מיסים מועצה לשנת 2021
- צו מיסים ועדים מקומיים לשנת 2021
- הנחות ארנונה מועצה לשנת 2021
- הצגת דוחות שנתיים תאגידיים עירוניים לשנת 2019 – דיווח
- החברה הכלכלית, יובלי העמק, יזרעאל עפולה, שגיא 2000
- אישור ועדת רכש ובלאי, ועדת התקשרויות



14. ערבות מועצה לוועד מקומי שדה יעקב
15. מתן הנחה למוסד מתנדב לשירות הציבור: בקשה של מסאחה - מרחב בע"מ (חל"צ), ששוכרים מבנה בשטח של 213 מ"ר בסוועאד חמירה.
16. ועדות ביקורת לוועדים מקומיים: שמשית, הרדוף
17. תיקון תקנון עמותת הספורט כחול לבן
18. תב"רים

### **דיווחים ראש המועצה:**

**אנחנו מתארחים באודיטוריום ב"ס העמק המערבי שנבנה על ידי המועצה בשנת 2011.** השנה (תש"ף) נפתחה כיתה תקשוב לילדים על הרצף האוטיסטי בבי"ס העמק המערבי, בשנה הבאה יהיו 2 כיתות (ז' + ח'), בכל שנה נוספת עוד שכבת גיל צעירה אחת.

**שדה תעופה:** משרד הביטחון מתנגדים להקמת שדה תעופה בינלאומי בדרום. עם תחילת כהונת הממשלה החדשה זו הזדמנות עבורנו לייצר עוד חלופה כדי שהשדה לא יוקם בעמק. אנחנו סבורים שחלופת חיפה היא רלוונטית וכרגע פועלים לקבל חוות דעת מורחבת מהחברה הספרדית שבחנה והמליצה על חלופת חיפה.

**תחבורה ציבורית – אשכול צפוני:** בשבוע שעבר הושק קו תחבורה ציבורית באשכול הצפוני, מדובר במיניבוס שיש לו ביקוש. במידת הצורך יורחב.

**ע.כ. שבות דגן – עדכון:** בסך הכל יש הטבה ופחות תלונות לריחות מהמוצרים פגי התוקף. נשארה סוגייה של המתבן עם קליפות שקדים, ביקשנו מבעלי המפעל לקדם תכנית לטיפול בנושא.

**עדיפות לאומית:** כמו בכל שנה, קיים איום על גובה ההנחות בקרקע לרשויות בדירוג סוציו-אקונומי גבוה. אנחנו עושים כל מאמץ לבלום את הגזירה.

**דיווח בנושא תקציב בעקבות משבר הקורונה:** העברנו 2.5 מלש"ח לרזרבה, הקפאנו פעילות במועצה עד אוגוסט 2020, המלצנו גם לוועדים המקומיים.

**ביקור מנכ"ל דואר ישראל – דני גולדשטיין:** בית הדואר ההיסטורי בנהלל נבנה בשנות ה-20 של המאה שעברה על ידי הבריטים, ופועל עד היום. הדואר ההיסטורי העומד כיום בנהלל, השמור כמעט כביום היווסדו, עומד לעבור שיפוץ ושימור, זאת בשל סכנת התמוטטות של המבנה. לאחר עבודות השיפוץ והשימור הוא יותאם לדרישות הדואר של היום, תוך כדי שימור אופיו המקורי. בחודשים הקרובים יתבצעו בבית הדואר ההיסטורי עבודות שימור ושיפוץ בעלות של 300 אלף שקל, שיכללו צביעה וחיזוק של המבנה. השימור יבוצע על ידי המועצה לשימור אתרים בשיתוף עם המועצה האזורית עמק יזרעאל, מושב נהלל ודואר ישראל. הדברים סוכמו במהלך ביקורו של מנכ"ל דואר ישראל, דני גולדשטיין, בנהלל.



## **יפתח גיא מנהל אגף החינוך - היכרות:**

יפתח גיא נכנס לתפקיד מנהל אגף החינוך בדצמבר 2019. תושב אלוני אבא, בעל תואר ראשון בחוג המשולב למדעי החברה מאוניברסיטת בר אילן; בעל תואר שני במנהל ציבורי של הביטחון הלאומי מאוניברסיטת חיפה; בוגר בית הספר למנהיגות חינוכית של מכון מנדל למנהיגות. יפתח כיהן כמנהל בית הספר הניסויי העל-אזורי "תפן". בארבע השנים האחרונות כיהן כסגן מנהל פדגוגי של מינהל חברה ונוער במשרד החינוך. בתפקיד זה, היה שותף להובלת תהליכים פדגוגיים אסטרטגיים ברמה הארצית, במרחב החינוך הבלתי פורמלי ובמרחב החינוך החברתי בבתי הספר. בנוסף, היה אחראי ליצירת שיתופי פעולה בתוך משרד החינוך ומחוצה לו ובהובלת תכניות חדשניות ומהלכים אסטרטגיים מובילי שינוי.

## **הצגת המסע החינוכי של המועצה:**

אייל בצר: כולם ביחד כאמצעי למען מטרה משותפת – הילד. דליה אייל מציגה את המתווה היישומי למערכת החינוך. **השלב הראשון** התחיל בשנת 2018 בהובלת מנהלת אגף חינוך עם ד"ר גדי ביאליק וצוותו. **השלב השני** בהובלת צוות מועצתי התחיל בשנת 2019 והתמקד בתהליך פנים מועצתי – חיבור ארגוני בין החינוך הפורמאלי והלא פורמאלי. **השלב השלישי** מתמקד בימים אלו בהקמת מנהלת רשותית משותפת וצוותי עבודה משותפים ליישום החזון.

שאלת מסע: כיצד תראה המערכת בעוד 5 שנים?

## **מגמות חברתיות המאפיינות את עמק יזרעאל:**

1. עלייה בחשיבות המימוש העצמי וריבונות היחיד על עצמו.
2. התערערות הזהות המשותפת, הרשתית, המזינה את האדם כייצור חברתי ומהווה עבורו עוגן ערכי.

## **סיבות היציאה למסע:**

- ✓ חלפו 10 שנים מגיבוש התכנית האסטרטגית הקודמת.
- ✓ קורים מהלכים מרתקים, בארץ ובעולם.
- ✓ אמונה במערכת הציבורית והצורך בחיזוקה.
- ✓ רצון לדיאלוג עם תושבים ותיקים וחדשים, אנשי חינוך ומובילי קהילות ושאיפה להמשיך להיות מערכת מובילה!

## **מה קרה במסע עד כה?**

- ✓ ביקרנו במקומות מעוררי השראה ונפגשנו עם אנשי רוח וחזון, שהובילו תהליכי חינוך משמעותיים.
- ✓ עיבדנו את החוויות שחווינו, העלנו דילמות וגיבשנו חזון.
- ✓ מתוך החזון גיבשנו תמונת עתיד וסט ערכים למימוש החזון.
- ✓ הגדרנו עקרונות חינוכיים.



- ✓ קיימנו סדנאות ומפגשי למידה למנהלים.
- ✓ הקמנו מרחבי למידה חדשניים במוסדות החינוך 21 מ.

### **תוצרים של השלב הראשון במסע:**

#### **◆ חזון**

- ✓ **עיצוב דמות הבוגר היזרעאלי**, הרגליים בקרקע והראש בשמים
- ערכים מובילים** - כבוד לאחר, תחושת שייכות ואחריות, מיצוי יכולת, פיתוח כישורים, שמירה על ייחודיות, שמירה על יחסים וקשר.
- יש להחזיק במערכת החינוך את המתח בין מורשת העבר של העמק, לבין ההתחדשות והמציאות המשתנה בהווה ובעתיד.**

### **ארבעת העקרונות החינוכיים למימוש החזון:**

1. **מוסדות חינוך המהווים תחושה של בית**
2. **רשת מרחב ליצירה משותפת**
3. **בחירה משמעות ואחריות**
4. **מבוגר משמעותי מאפשר ומצמיח**

### **קולות ששמענו בשטח ונקודות שעלו במסע החינוכי:**

- יצאנו לשלב שני:** חיבור פיסי וארגוני בין החינוך הפורמאלי לחינוך החברתי
- החיבור כלל:** מיפוי במטרה להקשיב לשטח ולהבין את היקפי הפעילות, מינוי מנהל במועצה לתכלול וקידום הנושא, חיבור המחלקות לנושא.

### **מהמיפוי שנעשה עלה כי:**

- ✓ החינוך החברתי במועצה האזורית עמק יזרעאל נותן שירות ל- 10,000 ילדים ונוער בגילאים א'-יב'.
- ✓ המועצה מצביה את הנושא במקום מאוד גבוה- יש חזון ואסטרטגיה לכל מחלקה.
- ✓ תקציב החינוך החברתי במועצה עומד על כ- 25 מליון ש"ח בשנה.
- ✓ התחום החברתי אינו מוגדר כאגף או כיחידה ארגונית אחרת (הוא מבוזר במחלקות/אגפים שונים), אין מנהל לתחום וחלוקת העבודה פונקציונאלית עם הכוונה חלקית/נקודתית. מצב זה פוגע ביעילות של "ייצור" השירותים וצריכתם.
- ✓ תהליכי העבודה שלנו מכוונים שירות/קהילה בעוד שעל מנת להגשים את החזון יש לאמץ תהליכי עבודה מכוונים ילד/ה ונער/ה, המבוססים על תהליך של מיפוי וזיהוי צרכים ובניית תוכניות עבודה מבוססות צרכים.
- ✓ החינוך הפורמאלי והחינוך החברתי היו עצמאיים, ללא חיבור למבנה הארגוני וללא תהליכי עבודה מסודרים.



✓ תהליך העבודה עם בתי הספר מאופיין בפרויקטים/אירועים נקודתיים ביוזמת המועצה ובהפעלתה ולא שיח בין שותפים בעלי אינטרסים זהים וחשיבה מערכתית לקידום הנוער. בית הספר נהנה מההיצע, אך מתייחס למועצה כספק שירותים ולחלק מהשירותים.

#### היעד שהצבנו:

- ☒ הטמעת עבודה חינוכית מערכתית ושיפור השירות עבור ילדים ונוער.
- ☒ חיבור ויצירת שותפות אמיתית עם בתי הספר, לקידום מטרות משותפות.
- ☒ הסתכלות על הילד הבודד ומגוון צרכיו.
- ☒ ערבוב המערכות, תוך סנכרון וחיבור ביניהן.

#### התועלות שצפויה מהמהלך:

שיפור השירות בתחום.  
מתן מענה לכל ילד/ה נער/נערה על ידי הגברת ההתאמה והעידוד ליזמות בקרב הילדים והנוער.  
שיפור תהליכי הניהול והעבודה במועצה.  
ייעול השימוש במשאבים ומינופם למימוש המטרות.  
יצירת שפה משותפת ומסרים אחידים בתחום החינוך החברתי.  
האיחוד יאפשר ליהנות מהתועלות שבגודל ולקדם נושאים.  
הגברת שיתופי הפעולה בתוך המועצה, עם הקהילה ובתי ספר ועם גורמים חיצוניים.

#### שלב שלישי: בניית "מנהלת חינוך"

המנהלת מובילה ומתכללת, עובדת במשותף, בלי אגו ומחיצות, במטרה להגיע לכל נער/ה בעמק תוך יצירת "שפה" אחת" וכיוון משותף.

#### פעולות נדרשות:

- ✓ יצירת המשכיות לעבודה על פי העקרונות שעלו במסע החינוכי.
- ✓ הקמת צוותי עבודה משותפים לבתי הספר, המועצה והיישובים.
- ✓ בניית מבנה אירגוני ותפיסת הפעלה לכלל מערכת החינוך של המועצה ותכלול התחומים/נושאים שיהיו בתוך "מנהלת החינוך".
- ✓ בניית צוותי עבודה וממשקי עבודה אפקטיביים ומשותפים ובניית תכניות עבודה משותפות.

#### מנהלת חינוך רשותית:

- ◆ צוות מיפוי ומוסדות בהובלת יפתח גיא
- ◆ צוות יזמות וחדשנות חינוכית בהובלת דליה אייל
- ◆ צוות בניית מודל יישובי חינוכי בהובלת לילך כהני ויאיר אודם
- ◆ צוות גיל רך בהובלת מורן ורטהיים
- ◆ צוות מניעת התנהגויות סיכוניות בהובלת נטלי פאר
- ◆ הכשרות ופיתוח מנהלי בתי ספר מורים וגננות בהובלת יפתח גיא
- ◆ צוות חינוך לקיימות בהובלת אסי אליה



## ◆ צוות משפחות מיוחדות בהובלת ליאת בן משה ורון שיזף

### דוגמה לסוגיות שיעלו בצוות מיפוי ומוסדות:

שאלות שיידונו לאור נתוני התחזית הדמוגרפית המעודכנת ולאור עקרונות המסע:

- ✓ בית ספר תיכון רביעי בעמק
- ✓ חשיבה על בתי הספר התיכוניים הדתיים בעמק
- ✓ חשיבה על בתי ספר ייחודיים
- ✓ חשיבה על שימוש במבני בתי ספר שנסגרו
- ✓ חשיבה על מיפוי בתי הספר והשלכותיו
- ✓ נושאים פדגוגיים- חקלאות, טכנולוגיה ועוד
- ✓ התייחסות לחינוך הטכנולוגי
- ✓ התייחסות לרצף הגילאי

שיר פרסאי ברניב: נהדר שהמועצה מעורבת, אני חוששת לעצמאות של היישובים, היישובים שונים. מה הממשק בין היישובים למעורבות של המועצה?.

אייל בצר: אנחנו מאמינים ומובילים ניהול עצמי, יש יתרון לרשת. לדוגמה: מחלקת הנוער מאגדת מגוון תנועות נוער ואנו מאפשרים לכולם לפעול.

שיר פרסאי ברניב: צריך לשמור על איזון.

אלי בראל: תכנית מרשימה, השאלה איך מעבירים לחברים ובעיקר להורים?

אייל בצר: חברי המליאה הם שגרירים, אנחנו נגיע לקהילות דרך בתי הספר.

מירה גלס: מה עם שיתופי פעולה עם רשויות אחרות למענים?

אייל בצר: יש שיתופי פעולה רבים. במועצה יש בתי ספר על אזוריים (דמוקרטי, אנתרופוסופי, קישוף), בבתי הספר הדתיים אנחנו בשיתוף עם רשויות אחרות. כ-80% מהציבור הדתי במועצה בעד הקמת בית ספר משולב בנים בנות בעמק זרעאל. אנחנו נמצאים בקידום שיתוף פעולה עם מוא"ז משגב ומוא"ז גליל תחתון.

רז קרני: צריך להגדיר באופן ברור מה היא הצלחה?! נראה שהתכנית עמוסה, צריך יעדים ממוקדים ולבדוק עוד חצי שנה. חסרה היכולת לחבר בין היישובים – בין הקהילות. מצפה שתהיה התייחסות לחינוך הבלתי פורמאלי, להשתמש בכוחות המקומיים כגון חברי המליאה.

אברהם כץ: מה לגבי ילדים מיוחדים?

אייל בצר: יש גן לילדים אוטיסטים, יש כיתות תקשורת (כיתה לחינוך מיוחד בבית-ספר רגיל, אשר מיועדת לתלמידים המאובחנים על הספקטרום האוטיסטי) בבתי הספר בשריד והעמק המערבי. מדובר על כיתה צומחת.

שיר פרסאי ברניב: מה לגבי המחוננים שלומדים באורנים? זה הזמן שאפשר להחליט להקדים את תחילת הלימודים לכיתה ג'.

אייל בצר: חלק מהאתגר הוא לתת גם פתרונות במסגרות במועצה.

שמוליק דודאי: חסרה התייחסות למעורבות של אנשי הציבור בהמשך העבודה.

דליה אייל: אנחנו מציעים לחברים להצטרף, בכל הזדמנות אנחנו מציעים.

אייל בצר: הוועדות פתוחות לציבור, כל חבר מליאה מוזמן להציע את מועמדותו להצטרף.



רחלה בן חורין: מברכת על התכנית. קיים חוסר אינטגרציה בין המערכות הפורמאליות לבלתי פורמאליות. אנשי החינוך ביחידה הסביבתית עובדים נהדר. אני לא זוכרת שהוזמנו להצטרף לוועדות לפני ישיבה זו.

אייל בצר: יש לנו נוער נפלא, בשבוע שעבר סיימו חמישה בני העמק קורס טייס. אנחנו מעודדים שירות משמעותי, כל תפקיד הוא חשוב. לא כל הילדים לוקחים חלק בפעילות תנועות הנוער והמטרה שלנו כמועצה להגיע לכל נער ונערה.  
**תודה לצוות אגף החינוך, יפתח גיא, יאיר אודם, דליה אייל.**

**187. אישור פרוטוקולים ישיבה מספר 12 מיום 29 מרץ וישיבה מספר 13 מיום 10 מאי 2020:**  
ישיבות המליאה התקיימו באמצעות ZOOM ועל כן אנו מבקשים לאשר את שני הפרוטוקולים וההחלטות שהתקבלו בישיבות אלה.

#### **החלטה:**

**לאשר את פרוטוקול המליאה מיום 29 מרץ 2020 ופרוטוקול מליאה מיום 10 מאי 2020**  
**אושר ללא מתנגדים ✓**

**188. בקשה להוספת 2 נושאים לסדר היום:**

- 1) הסדרת תכנית מפורטת תחנת שאיבה כפר יהושע.
- 2) תיקון תקנון עמותת כחול לבן.

#### **החלטה:**

**מאשרים הוספת שני הנושאים המוזכרים לעיל לסדר היום של הישיבה**  
**אושר ללא מתנגדים ✓**

**189. שינוי תקנון יובלי העמק:**

מציג: צחי ורמוס – מנכ"ל חברת יובלי העמק  
מדובר בהתאמות לדרישות החוק. השינויים אושרו על ידי דירקטוריון החברה והיועץ המשפטי, להלן הסבר מפורט לשינויים:

**1. שינויים בהגדרות מונחים לצורך התאמה לנוהל האסדרה**  
במקום "המועצה" נרשם "הרשות המקומית". במקום "מועצת המנהלים" נרשם "דירקטוריון".

**2. התאמה והרחבת מטרות החברה (סעיף 2):**

התאמת מטרות החברה לנוהל האסדרה של משרד הפנים, במסגרת זו הוספה הוראה לפיה החברה רשאית לעסוק בכל פעילות שהיא בגדר סמכויותיה של הרשות המקומית בתחום המים והביוב.

□ תיקון/הרחבת המטרות בהתאמה לפעילות החברה הנוכחית והעתידית כולל גבית תעריפים.

### 3. התאמה לנוסח נוהל האסדרה:

3.1 לדוגמא סעיף 3 (החלטות הטעונות אישור מועצת הרשות המקומית ושר הפנים), סעיף 4 (חברה פרטית) וסעיף 25 (מכרזים).

3.2 **תפקידי החברה (סעיף 5)** – הוספה הוראה לפיה החברה לא תתמוך במוסדות ציבור.

3.3 **העברת מניות (סעיף 10)** – בהתאם לנוהל הסדרה, נוסף כי הסעיפים כפופים לסעיף 3.7 המחייב אישור מועצת הרשות המקומית ושר הפנים לצורך העברת מניות (למעט העברת מניות בתוך הרשות המקומית).

3.4 **הגדלת הון (סעיף 11)** – בהתאם לנוהל הסדרה נוסף כי הסעיפים כפופים לסעיף 3.3 המחייב אישור מועצת הרשות המקומית ושר הפנים לצורך הגדלת הון המניות הרשום.

3.5 **דירקטוריון (סעיף 16)** – הותאם לנוהל האסדרה. דירקטור מטעם הרשות המקומית שלא מונה לפי תקנות העיריות לא יהא רשאי לפעול כדירקטור בחברה, בדירקטוריון יכהנו לא פחות משישה ולא יותר מחמישה עשר חברים (לפני כן היה לא פחות מחמישה ולא יותר מתשעה) וכן הוסף כי מספר נציגי הרשות המקומית יתחלק בשלוש כך שהמינוי יכלול את שלושת הקבוצות המנויות בתקנות. עוד נוסף כי לא ניתן למנות ממלא מקום קבוע כיו"ר הדירקטוריון (ראש הרשות המקומית) וכי ברשות מקומית השולטת בשלושה תאגידים עירוניים לפחות, רשאית מועצת הרשות המקומית לבחור יו"ר דירקטוריון אחר, מהתאגיד הרביעי והלאה. בנוסף, בהתאם לנוהל אסדרה, הוגבלה סמכות הדירקטוריון לאצול מסמכויותיו לוועדות, וניתן לעשות כן אך ורק ביחס לוועדת ביקורת, כספים ומכרזים שסמכויותיהן תקבענה בתקנון.

3.6 **ממלאי מקום (סעיף 17)** – סעיף זה בוטל.

3.7 **ניהול שוטף של החברה והחלטות מיוחדות (סעיף 18)** – הותאם לנוהל האסדרה כך שמינוי מנכ"ל החברה יבוצע בהתאם להוראות חוזרי מנכ"ל משרד הפנים המתפרסמים מעת לעת (ולא חוזר ספציפי כפי שצוין קודם לכן בתקנון).

3.8 **חותמת ומורשי חתימה (סעיף 24)** – הותאם לנוהל הסדרה כך שלא ניתן לחייב את החברה ללא חתימת מורשה החתימה מקרב הסגל הבכיר של הרשות המקומית, לרבות עובד הרשות המקומית שהוא חבר בדירקטוריון החברה. כמו כן הוסף כי על אף האמור בסעיף זה, בהתחייבויות כספיות של עד 2% מהמחזור הכספי השנתי הממוצע בשלוש השנים האחרונות על פי דוח כספי שנתי מבוקר, ניתן יהיה לחייב את החברה בחתימת שני מורשי החתימה בלבד גם אם אינם מקרב הסגל הבכיר של הרשות המקומית.

3.9 **פירוק החברה (סעיף 27)** – תוקן כך שבפירוק החברה ועברו כל נכסי החברה לרשות המקומית (ולא רק הנכסים שהוקצו לה על ידי הרשות המקומית).





### החלטה:

מאשרים את השינויים המפורטים לעיל בתקנון יובלי העמק – **מצ"ב נספח א'** תקנון יובלי העמק כולל השינויים.  
אושר ללא מתנגדים ✓

### 190. הסדרת תכנית מפורטת לתחנת שאיבה כפר יהושע:

צחי ורמוס מציג את הנושא:  
מדובר על תכנית מפורטת שמטרתה לאפשר לגליזציה לתחנת שאיבה לביוב שהוקמה על ידי המועצה בשנת 1993 במשק בכפר יהושע. המשק נמכר ולא ניתן להעביר את הבעלות על המשק ללא ההסדרה של תחנת השאיבה. נדרשת הוצאה של תחנת השאיבה מהמשבצת של הנחלה. חייבים אישור מליאה לצורך התחלת ההליך.  
ע"ד עודד דונג: התכנית מוגשת על ידי המועצה, בשביל להגיש את התוכנית נדרש אישור מליאה.

### החלטה:

מאשרים את הגשת תכנית מפורטת להסדרת תחנת שאיבה כפר יהושע, והוצאתה מהמשבצת של הנחלה.  
אושר ללא מתנגדים ✓

### 191. תמיכות מועצה לשנת 2020 - עדכון:

רינת זונשיין מציגה את הנושא, עדכון חברי המליאה לסיכום פגישת ועדת תמיכות:  
לאור משבר הקורונה, ועדת תמיכות התכנסה לדיון בנושא המשמעויות של הקטנת הפעילות (הוצאות והכנסות) בעמותות שאושרה להן תמיכה בשנת 2020. המועצה ערה לחשיבות של התמיכה להתנהלותם של רוב הגופים הנתמכים, שנפגעו אף הם ממשבר הקורונה. העמותות נדרשו להגיש דו"חות פעילות, ולא עמדו בדרישה בשל המשבר. הוועדה סבורה שראוי לדחות את מועד הגשת הדו"חות.  
בהתייחס לעמותות הגדולות (שבתהליכים להסבה לעמותות עירוניות) למועצה יש אינטרס, בשלב זה להשאיר את התמיכה כפי שנקבעה.  
בהתייחס לעמותות הקטנות הסכום המצטבר הינו 280 אלש"ח וקיימת חשיבות לאפשר להן את קבלת התמיכה, לשם המשך פעילותן.  
לפיכך, בשלב זה הוועדה סבורה שלא ראוי לקבל החלטה בדבר שינוי היקפי התמיכה, והיא תשוב ותבחן את הנושא לאחר הגשת הדו"חות.  
לגבי עמותות כאן בשבילך (קבוצת כדורסל משותפת של עמק יזרעאל, מגדל העמק ונוף הגליל), תתקיים פגישת עם נציגי הרשויות להחלטה משותפת העברת התמיכה בשנת 2020.  
שמר ויניק: חודשיים העמותות הגדולות לא עבדו, מה עם הכסף ולמה לא מעבירים למשהו אחר?  
רינת זונשיין: הנושא ייבחן שוב לאחר הצגת הדו"חות.  
אייל בצר: המועצה עצרה את החיובים, כספים הוחזרו לפעילויות שלא בוצעו במלואן.

## 192. עומס מלוות מועצה:

שגיא וייץ מציג עדכון לחברי המליאה – מצ"ב **נספח ב'**.  
תודה למירי שריג על הכנת הנתונים.  
משנה לשנה אנחנו יורדים באחוז עומס המלוות.

## 193. צו מיסים מועצה לשנת 2021:

### מצ"ב נספח ג'

המועצה נדרשת לאשר מידי שנה את צו הארנונה וההנחות לשנת המס הבאה עד ליום 30/06.  
בחוק ההסדרים במשק המדינה נקבע אופן עדכון תעריפי הארנונה עפ"י מנגנון המשקלל את מדד המחירים לצרכן ואת מדד השכר הציבורי. הרשויות המקומיות מחויבות בהעלאת הארנונה בהתאם לשיעור שנקבע וכל חריגה ממנו מחייבת אישור של שר הפנים ושל שר האוצר. בהעדר החלטה של המועצה ו/או בהעדר אישור לשינויים, שיעור הארנונה משתנה בהתאם לנוסחת העדכון שבחוק ההסדרים, מה שנהוג לכנות "הטייס האוטומטי". לשנת 2021 מדובר בתוספת של 1.1%.  
▪ התוספת בגין שיעור עדכון הארנונה בגובה של 1.1% הינה בסך של 1.4 מלש"ח.  
אייל בצר: בישיבת ההנהלה התקיים דיון על איחוד תעריפי הארנונה באזורי התעשייה ובשל הייקור וזמן הקורונה הוחלט לא לעלות את הנושא לאישור לשנת 2021.  
זיו ורהפטיג: מציע לוותר על העלאת 1.1%, שלתושב תהיה זכות לבקש.  
שגיא וייץ: יש קריטריונים להנחות לתושב, תושב פונה באופן פרטני עפ"י הזכאות שלו.  
משרד הפנים ומשרד האוצר לא יאשרו ביטול ה"טייס האוטומטי".

### החלטה:

נמדע: 3 נגד: 0 בעד: 37

✓ צו מיסים של המועצה לשנת 2021 - אושר

## 194. הנחות ארנונה מועצה לשנת 2021:

יש הנחות קבועות בחוק ויש הנחות שהמליאה נדרשת לאשר – מצ"ב **נספח ד'**.  
שגיא וייץ מציג את הקריטריונים. המועצה נוהגת לאמץ את ההנחות המרביות ברוב הנושאים.  
אברהם כץ: חשוב לפרסם לתושבים את ההנחות.  
שגיא וייץ: אנחנו מפרסמים, בשובר השנתי רשומים כל ההנחות.  
רחלה בן חורין: עסקים קטנים שנפגעו בקורונה, יש דרך לעזור להם?  
אייל בצר: העסקים קיבלו 25% הנחה מתשלומי הארנונה. עסקים שנקלעו לקשיים נסייע להם למצות את הזכויות. החוק לא מאפשר פטור מתשלום.

### החלטה:

מאשרים את הנחות ארנונה מועצה לשנת 2021 כמפורט בנספח ד'.

אושר ללא מתנגדים ✓

### 195. צווי מיסים – ועדים מקומיים לשנת 2021:

שגיא וייץ מציג את טבלת הצווים לפי יישובים – מצ"ב **נספח ה'**.  
כל הוועדים לפי תוספת "הטייס האוטומטי" מלבד אלון הגליל שמבקשים שינוי לעבור לאזור א'.  
במועצה אזורית עמק יזרעאל קיימים 3 אזורי ארנונה:

- **אזור א':** יישובים בהם לוועד המקומי אין צו ארנונה או שיש צו ארנונה **למגורים** בלבד (ללא נכסים אחרים).
- **אזור ב':** יישובים שצו הארנונה של הוועד המקומי דומה לתעריפים של המועצה באותו אזור.
- **אזור ג':** יישובים שצו הארנונה של הוועד המקומי לעסקים דומה ליישובים המצויים באזור ב' לצו הארנונה של המועצה, אך תעריף המגורים בצו המסים של הוועד, הינו בשיעור של עד 30% מתעריף הארנונה של המועצה.

### החלטה:

מאשרים את צווי המיסים לוועדים המקומיים לשנת 2021 לפי המפורט בנספח ה'

מאשרים שינוי אלון הגליל מעבר מאזור ב' לאזור א'

אושר ללא מתנגדים ✓

### 196. תאגידים עירוניים – דוחות כספיים:

פעם בשנה, ראש המועצה יגיש למליאה דו"ח על מצב התאגידים העירוניים, העתק הדו"ח ופרוטוקול משיבת המליאה שבה נידון יועבר לשר הפנים.

מירי שריג מציגה את הדוחות הכספיים לשנת 2019:

החברה הכלכלית – 100% בעלות מועצה

יובלי העמק – 100% בעלות מועצה

יזרעאל עפולה – 50% בעלות מועצה, 50% בעלות עיריית עפולה

שגיא 2000 - 50% בעלות מועצה, 50% בעלות עיריית מגדל העמק

✓ דו"ח עמותת אופק לתעסוקה (מעברים בעמק) טרם אושר ולפיכך יוצג בהמשך.

### 197. ערבות מועצה לוועד מקומי שדה יעקב:

שגיא וייץ מציג את הנושא, כל הלוואה של ועד מקומי נדרשת באישור מליאה.

בישיבת הוועד המקומי מיום 31.4.2020 הוחלט על לקיחת הלוואה (ע"ס 580,000 ₪) עם גרייס לשנתיים שתחזיר את ההלוואה הקיימת (ע"ס 700 אלש"ח). בהתאם לבקשת הבנק, הוועד המקומי



מתבקש להגיש את כל המסמכים מחדש כמו לקיחת הלוואה חדשה. נדרש אישור מליאה לערבות מועצה לוועד המקומי.

#### החלטה:

**מאשרים את ערבות מועצה לוועד מקומי שדה יעקב, הלוואה על סך 580,000 ₪ - גרייס לשנתיים.**

✓ אושר ללא מתנגדים

#### 198. מתן הנחה למוסד מתנדב לשירות הציבור:

בקשה של מסאחה - מרחב בע"מ (חל"צ), ששוכרים מבנה בשטח של 213 מ"ר בסוואעד חמירה. עמותה שעוסקת בטיפול בתשושי נפש בשיתוף פעולה עם קופ"ח מאוחדת. לפי חוזר מנכ"ל משרד הפנים 05/2019 07/2020: פטור מארנונה למוסד מתנדב לשירות הציבור יינתן לשלוש שנים. בכל שנה, המוסד ימסור לרשות המקומית תצהיר בטופס הקבוע בחוזר שלפניו לא חל שינוי במטרותיו ופעילותו מעת קבלת הפטור. ועדת הנחות של המועצה אישרה את הבקשה.

#### החלטה:

**מאשרים מתן הנחה למוסד מתנדב לשירות הציבור – מסאחה מרחב בע"מ למבנה בשטח של 213 מ"ר ביישוב סוואעד חמירה.**

✓ אושר ללא מתנגדים

#### 199. תב"רים:

שגיא וייץ מקריא את רשימת התב"רים – מצ"ב **נספח ו'.**

#### החלטה:

**מאשרים את תב"ר 2159 הלוואות פיתוח 2020 המפורט בנספח ו'.**

✓ אושר ללא מתנגדים

#### 200. אישור ועדת רכש ובלאי ועדת התקשרויות:

ועדה מקצועית בלבד (לפי צו המועצות האזוריות לא יכללו נבחרי ציבור).  
**הרכב ועדת רכש ובלאי:** מנכ"ל, גזבר, יועץ משפטי  
מנהל מחלקת הרכש יביא בקביעות בפני הוועדה את תכניות הרכש המוצעות. לעיתים יוזמן לשיבות מנהל המבקש לערוך קנייה על מנת שינמק את בקשתו במפורט בפני הוועדה.  
**הרכב ועדת התקשרויות:** מנכ"ל, גזבר, יועץ משפטי



### החלטה:

מאשרים את הרכבי ועדת רכש ובלאי וועדת התקשוריות כמפורט לעיל.

אושר ללא מתנגדים ✓

### 201. תיקון תקנון עמותת כחול לבן:

רינת זונשיין מציגה את הנושא, מדובר בתהליך שנמשך כמה שנים, בשבוע שעבר נפגשנו עם מנהל אגף התאגידים במשרד הפנים, שביקש מהמועצה לבצע תיקונים אחרונים – מצ"ב **נספח ז'.**

### החלטה:

מאשרים את תיקון תקנון עמותת כחול לבן כמפורט בנספח ז'.

אושר ללא מתנגדים ✓

### 202. ועדות ביקורת לוועד מקומי שמשית ולוועד מקומי הרדוף:

בהתאם להוראות צו המועצות המקומיות (מועצות אזוריות), התשי"ח-1958 ועדת הביקורת של הוועד המקומי תמנה בין 3-5 חברים.

מליאת המועצה נדרשת לבחור את חברי ועדת הביקורת מתוך רשימת תושבים שהציעו את מועמדותם:

1) ועדת הביקורת של הוועד המקומי **בשמשית** מונה כיום חבר יחיד.

הוגשו 2 מועמדות: יגאל פינגרמן, עדי קויפמן כהן

2) ועדת הביקורת של הוועד המקומי בהרדוף מונה כיום חבר יחיד.

הוגשו 3 מועמדות: ענבל ברנשטיין, אסף שדה, דנה ליבר

◆ נכון ליום 24/5/2020 למועמדים אין חוב בארנונה.

◆ נכון ליום 24/5/2020 המועמדים רשומים במרשם התושבים בישוב

### החלטה:

מאשרים את חברי הביקורת לוועד מקומי שמשית ולוועד מקומי הרדוף

אושר ללא מתנגדים ✓

  
אייל בצור  
ראש המועצה

  
רינת זונשיין  
מנכ"ל המועצה

רשמה: מורן ניר