

## נספח לעובד חדש

- x החברות בועד עובדים היא החלטה אישית של כל עובד.
- x מידי חודש מנכים מהעובד (באמצעות תלוש השכר) - במקביל להפרשה זהה של המעביד - סך של 50 ₪.
- סכום הניכוי מתעדכן מעת לעת.
- x הצטרפות לועד, נעשית בחודשים מרץ או ספטמבר של אותה שנה.
- x החברות לועד נכנסת לתוקפה ב - 2 שלבים :
  1. לאחר חצי שנה, זכאי העובד לקבלת שי לחג (ראש השנה ופסח).
  2. לאחר 12 חודשים, זכאי להשתתפות בפעילויות התרבותיות, בסבסוד. חברים ללא ותק שנה, יוכלו להשתתף בפעילויות, ללא סבסוד - עם אפשרות פריסה לתשלומים.
- x ועד העובדים מארגן ימי כיף, יום האישה, סופי שבוע, ונופשונים. כל חבר רשאי להשתתף בנופש פעם אחת בשנה.
- x ועד העובדים נותן הלוואות לעובדים בהתאם לגובה השכר ולהיקף המשרה. כל עובד רשאי לבקש הלוואה לאחר 12 חודשי חברות בועד, למעט במקרים חריגים.
- x ועד העובדים מורכב מ- 5 נציגים, הנבחרים פעם ב - 4 שנים, עפ"י חוקת ההסתדרות. הבחירות האחרונות התקיימו ב - 03/2015.
- כל עובד רשאי להגיש מועמדות לועד העובדים, לבחור ולהיבחר.
- x העובדים מוזמנים לפנות ליו"ר הועד - יהודה אזרד, ולהיוועץ באשר לבחירת קרן פנסיה ו/או קרן השתלמות ו/או קופת גמל.

ב ב ר כ ת ח ב ר י ם,

ועד העובדים

### הצהרת העובד:

מביעה בזאת הסכמתי להצטרף לועד, בתנאים הנ"ל, החל ממשכורת מרץ או ספטמבר של השנה הקלנדרית.

שם העובד/ת: \_\_\_\_\_

תאריך: \_\_\_\_\_

חתימה: \_\_\_\_\_

אישור יו"ר ועד עובדים: \_\_\_\_\_