

# מועצה אזורית עמק יזרעאל

## האצלת סמכויות בועד המקומי - מודל תפעול 2

בהתאם לצו המועצות המקומיות (מועצות אזוריות) תשי"ח 1958

תחום הסמכות	האצלה כן / לא	הערות / מגבלות
הטלת ארנונה וגבייתה	כן	
ספורט	כן	
נוער	כן	בהתאם להנחיות מחלקת נוער - מצ"ב
תרבות	כן	
ספריה	כן	
ותיקים	כן	מינימום לותיק - 150 ש ( מגיל 65 )
בריאות	כן	
ביטחון מקומי / שמירה	כן	ניתן להרחיב בעזרת חוק עזר שמירה
תחזוקת מבני ציבור / שטחים ציבורים	כן	
כבישים פנימים / מדרכות	כן	משער הישוב ופנימה
תאורה	כן	
גינון	כן	
טיאוט	כן	מינימום 4 ימים בשנה בישובים קהילתיים , וביתר הישובים 2 ימים בשנה
תברואה לא כולל פינאי אשפה	כן	
פינוי גזם	כן	
פינוי פסולת מוצקה	כן	לא כולל אשפה ביתית , כן כולל פינוי מכולות
איכות סביבה	כן	מינימום בישובים קהילתיים 5000 ש , וביתר הישובים לפחות 2000 ש
רווחה וקהילה	כן	פרט לטיפול פרטני
שירותי דת	כן	אחזקת בתי עלמין , אחזקת בתי כנסת / מסגד / מקווה
קבורה	כן	

חינוך וחינוך בלתי פורמאלי	כן	המלצת המועצה להקים מערכת נפרדת מהוועד המקומי באמצעות עמותות / אגודות מלכריות
שפ"י	לא	
מינהל - הנהלה וכלליות	כן	<p>הוועד המקומי יאשר את <u>תקציבו</u> במועצה עד 31/12 כל שנה</p> <p>הוועד המקומי יאשר את <u>צו המיסים</u> במועצה עד 30/11 כל שנה</p> <p>כל שינוי בתקציב הוועד במהלך השנה יובא לאישור המליאה</p> <p>חשבונות - הוועד ינהל הנהלת חשבונות כפולה, לוועד המקומי יהיה חשבון בנק</p> <p>הגשת דוחות - הוועד המקומי חייב להגיש דוחות כספים מבוקרים, וכן הגשת דוחות רבעונים / חצי שנתי סקורים</p> <p><b>כ"א</b> - הוועד המקומי יכול להעסיק עובדים באישור המועצה ובכפוף לכללים אשר חלים על המועצה ועדת ביקורת - עפ"י נוהל מצ"ב</p> <p>העסקת מזכיר - במימון מלא של הוועד, המועצה משתתפת במסגרת סל השרותים הניתנים לוועד, כמו כן ועד מקומי אשר לא יעסיק מזכיר בפועל - לא יקבל את השתתפות המועצה</p>

#### עקרונות מנחים :

- 1) הסמכויות המואצלות כאמור הינן במסגרת התקציב המאושר של הוועד המקומי בלבד, ועפ"י הקרטריונים והעקרונות שהמועצה קבעה בעניין.
- 2) העסקת עובדים ע"י הוועד המקומי אך ורק לפי סעיף 132 ב' לצו המועצות האזוריות
- 3) הוועד רשאי לקחת מלוות מימון פיתוח בלבד, באישור המועצה והממונה על המחוז וזאת במסגרת הסמכויות שהואצלו לוועד.
- 4) האצלת סמכויות לוועד אינה גורעת מסמכותה של המועצה לפעול באותו תחום, אם תחליט לעשות כן.
- 5) מוטל על הוועד לבצע את הסמכויות שהואצלו לו כמתחייב ממעמדו כרשות מקומית וזאת על אחריותו הבלעדית ובכפוף לתקציב. אם המועצה תאלץ לשלם סכום כלשהו כתוצאה מאי ביצוע סמכות זו או אחרת, במלואה או בחלקה, ו/או כתוצאה מרשלנותו של הוועד המקומי, יהיה על הוועד לשפות את המועצה במלא הסכום.
- 6) ניהול תברים בוועדים המקומיים - קבלת תב"ר מותנת באישור מליאת המועצה וכנגד הוכחת מקורות (בטרם ביצוע העבודה בפועל)